



Gianfranco Cicotto

Cagliari, 20 maggio 1966

+39 3476753198

dott.cicotto@gmail.com

www.psicologoaziendale.com

TITOLI

Laurea in Psicologia del lavoro e delle organizzazioni, Università degli Studi di Cagliari

Master in Management of Human and Organizational Development, Università degli Studi di Cagliari, con stage alla Aston University of Birmingham, UK

Cultore della Materia in “Psicologia del lavoro e delle organizzazioni” per il corso di Laurea in Psicologia e Cultore della Materia in “Gestione delle risorse umane” per il corso di laurea in Economia Manageriale, presso l’Università degli Studi di Cagliari.

ISCRIZIONE ALBI

Ordine degli Psicologi della Regione Sardegna, N. 2141

Consulente Tecnico d’Ufficio presso il Tribunale di Cagliari

INCARICHI

Professore di Psicomетria all’Universitas Mercatorum, Roma

Libero professionista ospitante tirocinanti per tirocinio obbligatorio professionalizzante per l’Esame di Stato di Psicologo per l’Ordine degli Psicologi della Lombardia Numero Codice 002148 e per l’Ordine degli Psicologi della Sardegna

Psicologo del Presidio Sanitario di Cagliari per l’accertamento medico-legale dell’idoneità psicoattitudinale al lavoro, Gruppo FS SpA

Già Coordinatore e dal 2017 membro del Comitato Scientifico del Master Universitario di II livello in Gestione dei processi di sviluppo umano e organizzativo, Università degli Studi di Cagliari

Componente del Direttivo in AIDP (Associazione Italiana per la Direzione del Personale) - Gruppo Sardegna

Componente del Gruppo di Lavoro sullo Stress Lavorativo dell’Ordine degli Psicologi della Sardegna

Componente del Centro Ricerche Nazionale di AIDP

Commissario concorsi pubblici per l’accertamento dell’idoneità psicoattitudinale

Membro APA (American Psychological Association, Account Number C2002559735)

Titolare borsa di ricerca dal titolo “COSTRUZIONE E SOMMINISTRAZIONE DI QUESTIONARI INERENTI ALLA MISURAZIONE DELLO SPIRITO IMPRENDITORIALE NEI PERCORSI SCOLASTICI”, Dipartimento di scienze politiche e sociali dell’Università degli Studi di Cagliari (2020).

DOCENTE

Argomenti:

Statistica, analisi dei dati, psicometria, psicologia del lavoro e delle organizzazioni, psicologia delle risorse umane, benessere organizzativo e rischio stress lavoro-correlato, teorie e tecniche degli interventi organizzativi, formatore ECM.

Enti:

Universitas Mercatorum, Piazza Mattei 10, Roma
Master in Gestione dei processi di sviluppo umano e organizzativo - Università degli Studi di Cagliari, Via Is Mirrionis 1, Cagliari
ARPAS, Agenzia regionale per la protezione dell'ambiente della Regione Autonoma della Sardegna
Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, Ufficio Scolastico Regionale, V.le regina Margherita, 6 Cagliari (CA)
GAP SRL (Società di Servizi - Confindustria Sardegna Meridionale) P.za Deffenu 9, Cagliari (CA)
Confcommercio Cagliari, Associazione dei Commercianti del Turismo e dei Servizi della Provincia di Cagliari, Via S. Gilla 6, Cagliari
Ordine degli Psicologi della Sardegna, Via Sonnino 33, CAGLIARI
IAL Innovazione Apprendimento Lavoro Sardegna Srl (ente di formazione accreditato presso la Regione Autonoma della Sardegna), via Eligio Perucca, 1, Elmas (CA)
IFOLD Srl (ente di formazione accreditato presso la Regione Autonoma della Sardegna) Via Peretti 1, Cagliari (CA)
ISOGEA Srl (ente di formazione accreditato presso la Regione Autonoma della Sardegna), Via Morandi 2, Cagliari (CA)
Città Metropolitana di Cagliari
FIT-CISL Sardegna, FP-CGIL Sardegna, FISAC-CGIL Sardegna

CONSULENTE

Commissario concorso pubblico (Forestas, Parco Gutturu Mannu, Comune di Assemini, Comune di Villasimius tramite partecipata Villasimius Srl), Selezione del personale, Commissario selezione per corsi regionali finanziati RAS, Formatore aziendale, Analisi fabbisogno formativo e progettazione corsi di formazione, Valutazione e gestione del rischio stress lavoro-correlato e del benessere organizzativo, Consulente manageriale, Formazione psicosociale, Coaching, Bilancio delle competenze, Orientamento scolastico e professionale, Tutor didattico, Tuteur de stage pour le compétences professionnelles du Psychologue du travail.

Enti:

Trenitalia Spa, Direzione Regionale del Lavoro della Regione Sardegna, Azienda Regionale Edilizia Abitativa della RAS, GAP Srl, IAL Srl, IFOLD Srl, ISOGEA Srl, Tiscali Spa, Confindustria Sardegna Meridionale, CRAI Supermercati, RFI Spa., Skills4U, Università degli Studi di Cagliari, Aix-Marseille University Marseille Francia, Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Sardegna, IGEA SpA, ARST S.p.A., Comune di Carbonia, CRS4 s.r.l., Comune di Sorso, Comune di Valledoria, Carbosulcis SpA, Forestas RAS, Parco del Gutturu Mannu RAS, Comune di Assemini

PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE

PROMOTE WELL-BEING AND INNOVATION IN SUSTAINABLE ORGANIZATIONS: THE ROLE OF JOB CRAFTING AS MEDIATOR

Mondo, M., Cicotto, G., Pileri, J., Cois, E., & De Simone, S. (2023). *Sustainability*, 15(11), 8899.

STUDENT'S CO-CREATION BEHAVIOR IN A BUSINESS AND ECONOMIC BACHELOR'S DEGREE IN ITALY: INFLUENCE OF PERCEIVED SERVICE QUALITY, INSTITUTIONAL IMAGE, AND LOYALTY.

Pinna, R., Cicotto, G., & Jafarkarimi, H. (2023). *Sustainability*, 15(11), 8920.

CONFLICTS IN THE MUNICIPALITY. Case 13. Gianfranco Cicotto

Strategic Human Resource Management and Employment Relations, 2022, pp. 319-326. Springer, Cham.

PERCEPTIONS OF SOCIAL CONTEXT AND INTENTION TO QUIT: THE MEDIATING ROLE OF WORK ENGAGEMENT AND INTERPERSONAL STRAIN

Silvia De Simone, Gianfranco Cicotto, Roberto Cenciotti, Laura Borgogni

Sustainability, 2021, vol. 13 (14), 7554

BEYOND ORGANISATIONAL SUPPORT: EXPLORING THE SUPPORTIVE ROLE OF CO-WORKERS AND SUPERVISORS IN A MULTI-ACTOR SERVICE ECOSYSTEM

Pinna, R., De Simone, S., Cicotto, G., & Malik, A.

Journal of Business Research, 2020, vol. 121, 524-534

WHAT KIND OF RISKS ARE GENDER RISKS AT WORK, AND HOW CAN THEY BE MEASURED?

Gianfranco Cicotto

International Journal of Advanced Research, 2020, 8(04), 951-954

FORMABILITÀ: LA MISURA DELLA DISPOSIZIONE ALLA FORMAZIONE

Giorgio Sangiorgi, Gianfranco Cicotto

UP Università delle Persone, Fondazione Enzo Spaltro, Bologna

Psicologia e Lavoro, 2019, Anno 51, numero 190, pag. 14-23

THE EFFECTS OF STUDENTS – UNIVERSITY IDENTIFICATION ON STUDENT'S EXTRA ROLE BEHAVIURUS AND TURNOVER INTENTION

Roberta Pinna, Pierpaolo Carrus, Marta Musso, Gianfranco Cicotto

The TQM Journal, 2018, 30 (5), pag. 458-475

IL RUOLO DELLE PERCEZIONI DI CONTESTO SUL JOB BURNOUT NELLE ORGANIZZAZIONI SANITARIE

Silvia De Simone, Gianfranco Cicotto, Laura Borgogni

MED LAV La Medicina del Lavoro 2018, n. 190 (4), 264-275

IL RUOLO DELLE CAPACITÀ AGENTICHE NELLE INTENZIONI DI TURNOVER DEL PERSONALE INFERMIERISTICO

Silvia De Simone, Anna Planta, Gianfranco Cicotto

GIMLE Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed Ergonomia 2018, n. 40 (2)

THE ROLE OF JOB SATISFACTION, WORK ENGAGEMENT, SELF-EFFICACY AND AGENTIC CAPACITIES ON NURSES' TURNOVER INTENTION AND PATIENT SATISFACTION.

Silvia De Simone, Anna Planta, Gianfranco Cicotto

Elsevier, Applied Nursing Research, 2018, vol. 39, pp. 130-140

VALUTARE IL BENESSERE PSICOSOCIALE DELLE PERSONE TRA MATEMATICA E NORME GIURIDICHE

Gianfranco Cicotto

UP Università delle Persone, Fondazione Enzo Spaltro, Bologna

Psicologia e Lavoro, 2016, Anno 47 (1), numero 177, pag. 26-31

ENGAGING PUBLIC SERVANTS: PUBLIC SERVICE MOTIVATION, WORK ENGAGEMENT AND WORK-RELATED STRESS.

Silvia De Simone, Gianfranco Cicotto, Luca Giustiniano, Roberta Pinna

Emerald, Management Decision vol.54(7), 2016, pagine 1569-1594

OCCUPATIONAL STRESS, JOB SATISFACTION AND PHYSICAL HEALTH IN TEACHERS

Silvia De Simone, Gianfranco Cicotto, Jessica Lampis

Elsevier Editorial System, European Review of Applied Psychology, 2016, Volume 66, Issue 2, Pages 65-77

PSYCHOSOCIAL TRAINING: A CASE OF SELF-EFFICACY IMPROVEMENT IN AN ITALIAN SCHOOL

Gianfranco Cicotto, Silvia De Simone, Luca Giustiniano, Roberta Pinna

Routledge, Taylor & Francis Group, Journal of Change Management, 2014, Volume: 14, Issue: 04, pages 475 – 499

INFLUENCES OF WORK-FAMILY INTERFACE ON JOB AND LIFE SATISFACTION

Silvia De Simone, Jessica Lampis, Gianfranco Cicotto, Diego Lasio, Francesco Serri, Daniela Putzu

Springer, Applied Research in Quality of Life, December 2014, Volume 9, Issue 4, pp 831-861

PRESENTAZIONE A CONVEGNI

- *Gli interventi nelle organizzazioni. Tecniche e metodi di intervento: casi pratici e sperimentazione.* (Ordine degli psicologi della Sardegna; Teatro Doglio, Cagliari, 8 ottobre 2022)
- *Il ruolo dello psicologo nella salute psicoemotiva del lavoro* (Convegno ASL di Cagliari, patrocinato INAIL: Gestione del rischio stress lavoro correlato: aspetti clinici, tecnici e giuridici”, Cagliari 30 settembre 2016).
- *Check list per la valutazione preliminare del rischio stress lavoro correlato dei dirigenti pubblici: studio pilota* (Convegno Nazionale della SIPLO, Società Italiana degli Psicologi del Lavoro e delle Organizzazioni: “La psicologia del lavoro per le persone, le organizzazioni, le istituzioni”, Firenze 20 maggio 2016).
- *Sicurezza sul lavoro e stress: la persona al centro* (Consulta delle Professioni, Convegno Nazionale Giornata Mondiale della Sicurezza: “Qualità sicurezza e salute: organizzazione e benessere individuale”, Cagliari 28 aprile 2016 collegamento streaming con Ferrara, L’Aquila, Matera, Milano, Palermo, Pistoia, Roma, Reggio Calabria, Torino, Treviso)
- *Il benessere organizzativo* (Guardia di Finanza – Comando Regionale della Sardegna, Cagliari 3 dicembre 2015)
- *Lo stress correlato al lavoro: analisi, valutazione e intervento* (Confindustria Sardegna Meridionale: “Il bel lavoro in azienda: obiettivi e ricadute”, Cagliari 4 novembre 2015)
- *Esperienze di rilevazione del rischio stress lavoro-correlato. Criticità metodologiche e proposte di miglioramento* (Convegno Nazionale della SIPLO, Società Italiana degli Psicologi del Lavoro e delle Organizzazioni: “Psicologi al lavoro: oltre la crisi, esperienze e proposte per lo sviluppo delle persone e delle organizzazioni”, Bologna 5 ottobre 2013).
- *La valutazione preliminare e approfondita del rischio stress lavoro-correlato: criticità e buone prassi* (Ordine degli Psicologi della Sardegna, Cagliari 28 settembre 2013).
- *La prevenzione con intervento formativo* (Università degli Studi di Sassari: “La valutazione dello stress da lavoro: un’occasione per tutti. L’applicazione del DL. 81/08 come opportunità per migliorare i luoghi di lavoro”, Thiesi 28 settembre 2013).
- *Interfaccia famiglia-lavoro, supporto sociale e soddisfazione lavorativa: una ricerca esplorativa in una pubblica amministrazione* (WOA 2013 XIV Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale: “Organizing in turbulent times: the challenges ahead”, Roma 30 maggio 2013).
- *La formazione per il cambiamento: risultati di un percorso formativo in una scuola pubblica* (WOA 2013 XIV Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale: “Organizing in turbulent times: the challenges ahead”, Roma 30 maggio 2013).
- *La gestione del personale che genera benessere nella scuola* (AIDP, Associazione Italiana per la Direzione del Personale: “La gestione del personale nella scuola”, Cagliari 28 settembre 2012).
- *Stress, Job Satisfaction e salute nel contesto scolastico* (Convegno nazionale AIP, Associazione Italiana di Psicologia, “Senso e prospettive dell’Applicare: Nuove declinazioni della Psicologia del lavoro e delle organizzazioni”, Milano 13 e 14 ottobre 2011).
- *La redazione del DVR: estremi e rimedi* (Convegno Stress Lavoro-Correlato E Benessere Organizzativo Cagliari, 25 giugno 2011, Aula Magna Corte d’Appello di Cagliari, promosso da AIDP e AIMOT, con riconoscimento dei crediti formativi per i partecipanti dell’Ordine degli Avvocati).
- *Satisfaction and occupational work-related stress : an intervention research* (25-28 May 2011, 15th conference of the European Association of Work and Organizational Psychology, MECC Maastricht, Netherlands).

ATTIVITÀ WEB

- Webinar sulla valutazione e sulla Gestione del rischio stress lavoro correlato
<https://www.psicologia.io/course?courseid=stress-lavoro-correlato-cosa-fa-lo-psicologo>
<https://www.psicologia.io/course?courseid=stress-lavoro-correlato-valutazione-e-interventi-dello-psicologo>

- Articoli on line

Come costruire consapevolezza, connessioni, rappresentazioni e sviluppo

<https://www.risorseumane-hr.it/costruire-consapevolezza-connessioni-rappresentazioni-sviluppo/>

Accelerazione da Coronavirus

<https://www.risorseumane-hr.it/accelerazione-da-coronavirus/>

Le competenze dei conduttori di Web Conference

<https://www.risorseumane-hr.it/competenze-conduttori-web-conference/>

Misurare i rischi di genere sul lavoro

<https://www.ingenere.it/articoli/misurare-rischi-di-genere-lavoro>

Che genere di rischi sono i rischi di genere

<https://www.risorseumane-hr.it/rischi-di-genere/>

Prime indicazioni per la prevenzione delle molestie e violenze in occasione di lavoro

https://siplo.it/wp-content/uploads/2022/02/B_Prime-indicazioni-per-la-prevenzione-delle-molestie-e-violenze-in-occasione-di-lavoro-.pdf

SEMINARI DIDATTICI

- *L'uso dei test nella valutazione psicodiagnostica del lavoro.* Insegnamento “Psicologia delle risorse umane” del Corso di Laurea Magistrale in Psicologia dello sviluppo e dei processi socio lavorativi della Facoltà di Scienze Umanistiche dell'Università degli Studi di Cagliari, docente dott.ssa Silvia De Simone; (a partire dall'AA 2011 2012 sino ad oggi).
- *La gestione dei gruppi di lavoro.* Insegnamento “Gestione delle risorse umane e dell'organizzazione” del Corso di Laurea in Economia Manageriale della Facoltà di Scienze Economiche, Giuridiche e Politiche dell'Università degli Studi di Cagliari, docente prof.ssa Roberta Pinna (a partire dall'AA 2011 2012 sino ad oggi).

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Dlgs 196 del 30 giugno 2003 e dell'art. 13 GDPR
(Regolamento UE 2016/679) per esigenze di comunicazione
Non pubblicabile online

